**ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Про этот документ** Для целей иллюстрации – можно удалить перед подписанием | |
| * Предусмотрен внутренний мониторинг выбросов и израсходованных ресурсов, а также верификация прогресса независимым лицом (п. 3). | * Ежегодно Компания будет представлять публичный отчет о достигнутом прогрессе в области устойчивого развития (п. 9). |
| * Предполагается, что такая политика принимается генеральным директором, но можно предусмотреть принятие другими органами, а также особые процедуры отказа или ее изменения путем единогласного решения участников/акционеров или членов совета директоров (п. 12). | * Предусмотрена возможность расширения обязательств Компании в области устойчивого развития, например, включение схожих обязательств в договоры с поставщиками, инвестиции в устойчивый бизнес и ребалансировка нынешнего портфеля Компании в пользу устойчивого бизнеса (п. 13). |
| * Иные материалы по устойчивому развитию вы можете найти на нашем сайте: <https://www.buzko.legal/practices-ru/sustainable-development>. | |

Настоящая политика по улучшению собственной внутренней устойчивости («**Политика**») принята в [**ООО «Рога и Копыта»]**, юридическом лице, учрежденном и действующим по законодательству Российской Федерации за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) [1234567890987], с местом нахождения по адресу: [индекс], [город], [улица], д. [1], строение [1], пом. [II], ком. [1A] оф. [2Е] («**Компания**»), в лице [Генерального директора] [ФИО].

**КОМПАНИЯ ПРИНЯЛА НА СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:**

# **Цель**. Настоящая Политика принята с целью повышения устойчивости Компании в условиях осознания обществом климатических, энергетических и экологических рисков. Политика содержит ряд долгосрочных принятых добровольно целей, которые Компания будет стремиться исполнять.

# **Обязательства**. Компания будет стремиться исполнять обязательства в области устойчивого развития, фиксировать достигнутый ей прогресс на конец каждого календарного года и предоставлять публичный отчет по форме, предусмотренной пунктом 9.

# **Верификация прогресса**. Компания будет вести внутренний мониторинг осуществляемых выбросов и затрачиваемых ресурсов, для чего назначит специальное ответственное лицо либо привлечет к мониторингу собственного прогресса независимых третьих лиц, чей отчет Компания будет готова представить на публичное обозрение. Компания обязуется выделять на цели мониторинга не менее [xx] рублей ежегодно.

# **Общие выбросы**. Компания будет стремиться уменьшать свое количество выбросов как в абсолютном выражении, например, путем ограничения поездок сотрудников на такси и постепенным переходом на использование ВИЭ в своей производственной и коммерческой деятельности, так и компенсировать выбросы путем посадок деревьев в России, на что Компания обязуется ежегодно выделять [xx] рублей.

# **Выбросы от бизнес-поездок**. Уменьшение выбросов, связанных с бизнес-поездками сотрудников, будет достигаться за счет использования железнодорожного транспорта при его доступности вместо авиа, а также модернизацией используемых Компанией систем аудио- и видеосвязи, включая ежегодные инвестиции в создание необходимой технической инфраструктуры в размере [xx] рублей.

# **Потребление электричества**. Цель уменьшения потребления электричества будет достигаться за счет консолидации дата-центров Компании, модернизации светодиодного освещения, корректировки систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, на что Компания обязуется выделять ежегодно [xx] рублей.

# **Расходование бумаги**. Для уменьшения расходования бумаги Компания обязуется разработать и принять правила, позволяющие предоставлять отчеты инвесторам и акционерам/участникам в электронной форме. Компания обязуется инструктировать своих сотрудников прибегать к печатанию документов и материалов только в крайнем случае, а также рекомендовать своим клиентам отказаться от почтовых отправлений в адрес Компании в пользу электронной коммуникации во всех случаях, когда это возможно.

# **Мусор**. Компания обязуется создать условия для сортировки мусора на большинстве рабочих мест сотрудников, провести тренинги по такой сортировке и обеспечить сотрудников информационными материалами о пользе и необходимости сортировки. На создание условий для сортировки мусора и надлежащего вывоза отсортированных отходов Компания обязуется выделять ежегодно [xx] рублей.

# **Форма публичного отчета**.

| **Обязательство** | **Цель к [2030] году** | **Фактический прогресс** |
| --- | --- | --- |
| Уменьшить выбросы CO2 | Уменьшение на [45%] на каждого работника | Уменьшение на [5%] на конец [2020] года |
| Увеличить использование ВИЭ | Покрывать [70%] своих потребностей в энергии за счет ВИЭ | [5%] потребностей покрываются за счет ВИЭ на конец [2020] года |
| Компенсировать выбросы, связанные с бизнес-поездками сотрудников | Компенсировать [100%] таких выбросов | Компенсировано [10%] за весь [2020] год |
| Помимо компенсации, снизить количество выбросов, связанных с бизнес-поездками сотрудников | Уменьшить выбросы от полетов на [30%] на каждого сотрудника | Уменьшение на [5%] на конец [2020] года |
| Уменьшить потребление электричества | Уменьшить на [20%] | Уменьшение на [3%] на конец [2020] года |
| Уменьшить расходование бумаги | Уменьшить на [50%] | Уменьшение на [5%] на конец [2020] года |
| Увеличить процент отходов, которые не отправляются на свалки | Увеличить на [75%] | Увеличение на [5%] на конец [2020] года |

# **Мотивация сотрудников**.Компания обязуется ежегодно выделять [xx] рублей на выплаты в качестве премий сотрудникам, наиболее преуспевшим за год в уменьшении их выбросов, потреблении электричества, расходовании бумаги и сортировке отходов.

# **Индексация расходов**. Компания обязуется производить индексацию расходов на цели, указанные в пунктах 3 - 10, по уровню не ниже установленной ЦБ РФ годовой инфляции в России.

# **Невозможность отказа от Политики**. Компания осознает растущую обеспокоенность государств, обществ и бизнеса вопросами устойчивого развития и признает, что принятие настоящей Политики отвечает долгосрочным интересам Компании, способствует повышению ее устойчивости и конкурентоспособности. Отказ или пересмотр Политики будет противоречить долгосрочным интересам Компании. С целью сделать такой отказ или пересмотр невозможным, Компания обязуется произвести в будущем ряд корпоративных процедур, которые усложнят отказ или пересмотр Политики. В частности, участники/акционеры Компании внесут изменения в устав Компании, которыми будет закреплено, что отказаться от политики или пересмотреть ее в худшую сторону можно будет только единогласным решением общего собрания участников/акционеров или единогласным решением всех членов совета директоров (если применимо к Компании).

# **Усилия в иных областях устойчивого развития**. Компания не намерена ограничиться улучшением собственной устойчивости и приложит все усилия к тому, чтобы предусмотреть в договорах со своими поставщиками наличие у последних экологических и климатических обязательств и ответственность за их неисполнение. Компания также окажет консультационную и иную поддержку своим поставщикам, если они захотят принять у себя похожие политики. В своей инвестиционной деятельности Компания будет стремиться предоставлять финансирование на льготных условиях тем проектам, которые в долгосрочной перспективе помогают реализации целей устойчивого развития, и ограничивать инвестиции в проекты, которые несут в себе значимые риски для устойчивого развития, для чего Компания вправе разработать отдельную политику по устойчивому инвестированию. В отношении уже имеющегося у Компании инвестиционного портфеля она вправе произвести его ребалансировку, например, избавиться от акций/облигаций 20% эмитентов, наихудшим образом отвечающих требованиям устойчивого развития.

# **Обязательность Политики**. Настоящая Политика не создает прав и обязательств для третьих лиц, а потому не наделяет их правом инициирования исков к Компании на основании настоящей Политики. Настоящая политика не создает непосредственных обязательств, в том числе финансовых, у Компании, ее участников/акционеров, членов совета директоров, генерального директора и иных представителей высшего уровня менеджмента Компании. Однако обязательность Политики и ответственность за ее несоблюдение могут быть предусмотрены иными документами с участием вышеперечисленных лиц, такими как договор об осуществлении прав участников/акционерное соглашение, положение о совете директоров, трудовой или гражданско-правовой договор.

\* \* \*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО:

[Генеральный директор]

Дата: